



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

Approvato con determinazione Prot. n. 22399 del 11 ottobre 2023

**"PR Sardegna FSE+ 2021-2027 al servizio della dignità" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita". CCI 2021IT05SFPR013**

**Decisione della Commissione UE C(2022)6166 del 25 agosto 2022**

**Priorità 1 - Occupazione**

Obiettivo specifico a) ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale

Settore di intervento (134) - Misure volte a migliorare l'accesso all'occupazione.

**ALLEGATO 2  
DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLE STRATEGIE  
DI SVILUPPO LOCALE DI TIPO PARTECIPATIVO AI SENSI  
DELL'ARTICOLO 32 DEL REG. (UE) 2021/1060**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

## INDICE

<i>Art. 1 - Informazioni generali</i> .....	4
<i>1.1 Quadro di coerenza con il PR FSE+ 2021-2027</i> .....	6
<i>1.2 Operazione di Importanza Strategica (OIS)</i> .....	6
<i>1.3 Definizioni</i> .....	8
<i>Art. 2 - Oggetto dell'Avviso</i> .....	9
<i>Art. 3 - Principi orizzontali e condizioni abilitanti</i> .....	10
<i>Art. 4 - Risorse finanziarie</i> .....	11
<i>4.1 Riparto delle risorse per l'attuazione delle Strategie</i> .....	12
<i>Art. 5 – Caratteristiche delle Strategie</i> .....	14
<i>5.1 Partenariati pubblici strategici</i> .....	15
<i>5.2 Tipologia di interventi ammissibili e settori strategici</i> .....	16
<i>5.3 Tipologia di Beneficiari</i> .....	18
<i>5.4 Destinatari delle Operazioni</i> .....	18
<i>5.5 Tempi di realizzazione delle Strategie</i> .....	19
<i>Art. 6 – Spese ammissibili</i> .....	20
<i>6.1 Sostegno preparatorio</i> .....	20
<i>6.2 Spese per l'attuazione delle operazioni</i> .....	21
<i>6.3 Spese per la gestione</i> .....	21
<i>6.4 Spese non ammissibili al FSE+</i> .....	22
<i>Art. 7 – Inquadramento ai sensi della disciplina sugli Aiuti di Stato</i> .....	23
<i>Art. 8 – Criteri per la selezione delle Strategie</i> .....	23
<i>8.1 Commissione di valutazione</i> .....	23
<i>8.2 Elementi delle Strategie</i> .....	23
<i>8.3 Criteri per la selezione</i> .....	24
<i>Art. 9 – Adempimenti preliminari alla stipula dell'Atto di Delega</i> .....	25
<i>9.1 Ruoli e funzioni dei GAL in qualità di Organismo Intermedio</i> .....	27
<i>9.2 Composizione struttura organizzativa del GAL</i> .....	28



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

<i>Art. 10 – Pianificazione finanziaria.....</i>	<i>28</i>
<i>Art. 11 – Fine tuning e programmazione operativa .....</i>	<i>29</i>
<i>Art. 12 - Linee Guida e Circolari per la gestione e la rendicontazione delle Operazioni .....</i>	<i>30</i>
<i>Art. 13 – Punto di contatto per il rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea .....</i>	<i>31</i>
<i>Art. 14 - Riferimenti legislativi e normativi.....</i>	<i>31</i>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

## Art. 1 - Informazioni generali

La coesione territoriale è al centro di una delle politiche più longeve dell'UE: la politica di coesione dell'UE. La sua dimensione territoriale è stata rafforzata nel periodo di programmazione 2021-2027 con l'introduzione di un obiettivo dedicato: Obiettivo politico 5 (OP 5) "Europa più vicina ai cittadini", attraverso la promozione dello sviluppo sostenibile e integrato di tutti i tipi di territori e di iniziative locali." L'OP ha due obiettivi specifici. Il primo obiettivo riguarda lo sviluppo sostenibile e integrato delle aree urbane e delle aree urbane funzionali. Il secondo si riferisce alle strategie che si concentrano sullo sviluppo sostenibile e integrato delle aree non urbane, tenendo conto anche dei collegamenti tra aree rurali e urbane.

Il FSE+, come richiamato nel considerando (23) del Regolamento FSE+ (UE) 2021/1057, contribuisce alle Strategie di sviluppo territoriale e locale, e quindi alla realizzazione dell'Obiettivo Strategico di policy OP5. Nell'Accordo di Partenariato, in particolare nella descrizione dell'OP 5, viene messa in evidenza l'integrazione nelle Strategie territoriali del FSE+, attraverso l'OP4 "Un'Europa più sociale e inclusiva", per il raggiungimento degli obiettivi specifici, tra cui *"l'integrazione attiva sociale e l'attenzione ai soggetti fragili, il potenziamento dei servizi alle persone e alla comunità per il miglioramento della qualità della vita, lo sviluppo di competenze necessarie, le politiche abitative, la difesa ed la promozione della legalità nei contesti più degradati e promuovendo il coinvolgimento dei diversi attori del partenariato locale nelle scelte e nell'attuazione, la partecipazione attiva dei cittadini, la co-progettazione con il Terzo Settore e l'approccio dell'innovazione sociale."*

L'obiettivo politico "Un'Europa più vicina ai cittadini" della politica di coesione dell'UE sottolinea che lo sviluppo territoriale e locale può avvenire solo con il **coinvolgimento** degli abitanti dell'area interessata. Il coinvolgimento deve andare oltre le procedure di informazione e consultazione; si riferisce al perseguimento sistematico della cooperazione tra organizzazioni governative, stakeholder rilevanti e cittadini attraverso l'uso di processi decisionali congiunti, meccanismi di co-creazione e co-produzione. Il PR FSE+ vuole esprimere il suo contributo alle Strategie territoriali e all'attuazione dell'OP 5 con l'obiettivo di rinsaldare il legame tra politiche del lavoro e sviluppo del territorio, ancorando le prime ai settori emergenti dell'economia (attrattori economici).

Forti dell'esperienza positiva del programma **Green e Blue Economy realizzato nel 14/20**, saranno avviati percorsi di formazione per l'acquisizione di qualifiche professionali e sviluppo di competenze nei settori strategici per la Regione, compresa quella legata ai temi dell'innovazione digitale e ecologica. Per queste misure si farà ricorso al **CLLD** considerato lo strumento più idoneo per perseguire finalità di



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

sviluppo locale integrato su scala sub-regionale con il contributo prioritario delle forze locali. La progettazione e gestione degli interventi per lo sviluppo sarà attuata da parte di attori locali che si associano in una partnership di natura mista (pubblico-privata) e affidano un ruolo operativo (gestionale ed amministrativo) al **Gruppo di Azione Locale**, privilegiando le zone scarsamente popolate del territorio regionale.

Esplorando nuove soluzioni per affrontare i problemi locali e cooperando con partner non tradizionali, il CLLD può essere inteso come un **meccanismo di innovazione sociale**; il CLLD infatti trasforma radicalmente gli approcci convenzionali di sviluppo dall'alto privilegiando la situazione in cui gli attori locali vorrebbero trovarsi in futuro, e definendo i cambiamenti che a loro avviso sarebbero opportuni per giungere a quel risultato. La definizione di un chiaro accordo su "ciò che si vuole cambiare" è il primo punto, quello più importante per elaborare la strategia, ovvero una delle tre fasi (cicli iterativi) di un processo CLLD assieme a partenariato e area ("trinità" del CLLD).



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

### 1.1 Quadro di coerenza con il PR FSE+ 2021-2027

Il presente Avviso è inserito nella Programmazione regionale del FSE+ 2021-2027 con le caratteristiche specificate nella seguente Tabella:

Tabella di coerenza con il PR FSE+	
Priorità	1 - Occupazione
Obiettivo specifico	ESO4.1. a) Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale
Settore di intervento (tabella 4 del PR)	134. Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro
Azione esemplificativa indicata ne PR	Percorsi di formazione per l'acquisizione di qualifiche professionali nei settori strategici per la Regione, compresa quella legata ai temi dell'innovazione digitale e ecologica, e sviluppo di competenze professionalizzanti in settori specifici anche in continuità con le misure avviate nel 14/20
Forma di sostegno (tabella 5 del PR)	01 Sovvenzione
Meccanismo di erogazione territoriale (tabella 6 del PR)	15. CLLD - Zone scarsamente popolate
Tematiche secondarie (tabella 7 del PR)	01 Contribuire alle competenze e all'occupazione verdi e all'economia verde
Dimensione della parità di genere (tabella 8 del PR)	Codice 02 Gender Mainstreaming (40%)

### 1.2 Operazione di Importanza Strategica (OIS)

I percorsi di formazione per l'acquisizione di qualifiche professionali nei settori strategici per la Regione, compresa quella legata ai temi dell'innovazione digitale e ecologica, e sviluppo di competenze professionalizzanti in settori specifici anche in continuità con le misure avviate nel 14/20, che saranno attuati nell'ambito delle Strategie oggetto di questo Avviso, sono Operazioni pianificate di importanza strategica ai sensi dell'Art. 22 del Regolamento 2021/1060 (RDC). Le operazioni di importanza



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

strategica costituiscono una novità della Programmazione 2021-2027 e sono definite all'art. 2.5 RDC come *“operazioni che forniscono un contributo significativo al conseguimento degli obiettivi di un programma e che sono soggette a particolari misure di sorveglianza e comunicazione”*.

Diversi sono gli adempimenti connessi alle OIS, sia in capo all'AdG/OI, sia in capo ai Beneficiari.

Innanzitutto, il RDC all'articolo 73.5 stabilisce che “quando l'Autorità di Gestione seleziona un'operazione di importanza strategica, essa informa la Commissione entro 1 mese e le fornisce tutte le informazioni pertinenti a tale operazione”, ovvero dall'individuazione del beneficiario/attuatore.

L'AdG/OI deve informare adeguatamente il Beneficiario in ordine agli obblighi a cui esso deve adempiere quando attua un'OIS, in particolare i Beneficiari sono chiamati ad organizzare un evento o un'attività di comunicazione, coinvolgendo in tempo utile la Commissione e l'Autorità di Gestione responsabile (articolo 50.1).



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

### 1.3 Definizioni

Al fine di agevolare la lettura del presente documento e di rendere univoca l'interpretazione si propone la lista dei termini tecnici utilizzati e le relative definizioni.

Definizioni	
AdG	Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021-2027 – Direttore generale pro-tempore dell'Assessorato regionale del Lavoro
BENEFICIARIO	Un organismo pubblico o privato, un soggetto dotato di personalità giuridica o una persona fisica, responsabile dell'avvio o sia dell'avvio che dell'attuazione delle operazioni.
BURAS	Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna
CLLD	Community Led Local Development
DCT	Dossier di Candidatura Telematico
DESTINATARI/ PARTECIPANTI	Persona fisica che trae direttamente beneficio da un'operazione senza essere responsabile dell'avvio, o sia dell'avvio che dell'attuazione dell'operazione.
FEASR	Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale
FONDI SIE	Fondi Strutturali e di Investimento Europei
FSE+	Fondo Sociale Europeo plus
GAL	Gruppo di Azione Locale di cui all'art. 33 del RDC
GDPR-RGPD	<i>General Data Protection Regulation</i> (GDPR) - Regolamento UE 2016/679 del Parlamento e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione dei dati personali
OI	Organismo Intermedio, che, come precisato dall'art. 2 RDC 1060/2021, punto 8, è un organismo pubblico o privato che agisce sotto la responsabilità di un'autorità di gestione o che svolge compiti o funzioni per conto di questa autorità
OIS	Operazione di Importanza Strategica
OPERAZIONE	Un progetto, un contratto, un'azione o un gruppo di progetti selezionati nell'ambito dei programmi disciplinati dal Regolamento (UE) 2021/1060
PUNTO DI CONTATTO	Punto di Contatto qualificato per il rispetto della Carta dei diritti fondamentali





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

<b>PR SARDEGNA FSE+ 2021-2027</b>	Programma Regionale Sardegna FSE+ 2021-2027 v. 1.1., Decisione della commissione UE C(2022) 6166 del 25 agosto 2022
<b>RAS</b>	Regione Autonoma della Sardegna
<b>RdA</b>	Responsabile dell'Attivazione delle procedure selettive
<b>RDC</b>	Regolamento delle Disposizioni Comuni ovvero il Regolamento (UE) 2021/1060 del 24 giugno 2021
<b>Si.Ge.Co.</b>	Sistema di Gestione e Controllo del PR FSE+ 2021-2027- versione 1.0, approvato con Determinazione dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ n.3125/35642 del 29/06/2023
<b>SIL SARDEGNA</b>	Sistema Informativo del Lavoro e della formazione in Sardegna
<b>SOGGETTO PROPONENTE</b>	In questo Avviso i soggetti che presentano le Strategie di sviluppo locale partecipativo
<b>SPID</b>	Sistema Pubblico di Identità Digitale
<b>STRATEGIA DI SVILUPPO LOCALE DI TIPO PARTECIPATIVO</b>	Una delle forme previste dal RDC per lo sviluppo territoriale integrato (art. 31 del RDC)

## Art. 2 - Oggetto dell'Avviso

Come specificato all'art. 1 dell'Avviso congiunto tra le Autorità di Gestione del FEASR e del FSE+, il sostegno alle Strategie di Sviluppo Locale di tipo partecipativo proviene nel ciclo di Programmazione 21/27 sia dal FEASR che dal FSE+, coerentemente con quanto disciplinato all'art. 31 paragrafo 3 del RDC.

Con l'Avviso, predisposto nel rispetto delle disposizioni della Legge 7 agosto 1990, n. 241<sup>1</sup> e della Legge regionale n. 24/2016<sup>2</sup>, la Regione Autonoma della Sardegna, a valere sulle risorse finanziarie del PR FSE+, intende **selezionare la prima tornata di Strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo secondo quanto previsto all'art. 32 del Reg. (UE) 2021/1060.**

<sup>1</sup> Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo".

<sup>2</sup> Legge regionale 20 ottobre 2016 n. 24 "Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi"



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

L'obiettivo generale dell'intervento è la realizzazione di strategie locali atte a:

- migliorare l'implementazione delle politiche a favore delle aree rurali e, in particolare, di quelle che si stanno spopolando;
- promuovere una maggiore qualità della progettazione locale;
- promuovere la partecipazione delle comunità locali ai processi di sviluppo, contribuendo a rafforzare il dialogo tra società civile e istituzioni locali;
- promuovere il coordinamento tra politiche, strumenti di governance e procedure per accedere ai finanziamenti comunitari;
- connettere le politiche del lavoro con lo sviluppo del territorio, ancorando le prime ai settori emergenti dell'economia.

Inoltre, l'approccio CLLD offre un importante valore aggiunto nel contesto del FSE+. Oltre all'attenzione al capitale sociale e all'inclusione (tipico del FSE+), i metodi di lavoro del CLLD rafforzano il principio del partenariato, consentendo agli attori locali di affrontare le questioni sociali in modo integrato. Può promuovere altresì un più ampio accesso ai fondi UE per le comunità più remote ed emarginate.

**Il procedimento di selezione non competitivo** è suddiviso in due fasi: una prima fase finalizzata a verificare il rispetto dei criteri di selezione delle Strategie proposte dai GAL che è oggetto di questo Avviso.

Una seconda fase, in seguito al superamento della prima fase, che consentirà all'AdG FSE+ di verificare la capacità del GAL di assumere le deleghe di Organismo Intermedio.

### **Art. 3 - Principi orizzontali e condizioni abilitanti**

Le Strategie dovranno essere perseguite nel rispetto dell'art. 9 Reg. 2021/1060 ed artt. 6 e 8 Reg. 2021/1057 FSE+ e il considerando 6 del Reg. 2021/1060 con riferimento anche alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo e dei seguenti principi orizzontali recepiti anche nella Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) - Versione 1.0 - Approvata nel Comitato di Sorveglianza del 16 novembre 2022:

- il rispetto dei diritti fondamentali e la conformità alla Carta dei diritti fondamentali dell'UE. Il richiamo al rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea viene rinforzato anche dalle previsioni dell'art. 8 e del considerando 31, del Reg. 2021/1057FSE+, in cui si prevede che tutte le operazioni siano selezionate e attuate nel rispetto della "Carta";



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

- la parità tra uomini e donne, l'integrazione di genere e l'integrazione della prospettiva di genere;
- la prevenzione di qualsiasi discriminazione fondata su genere, origine razziale o etnica, religione o convinzioni personali, età od orientamento sessuale;
- il rispetto dei diritti delle persone con disabilità e in particolare quanto previsto nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità.

Il presente Avviso si ispira al principio del *“non arrecare danno significativo (cd. “Do No Significant Harm” - DNSH)*<sup>3</sup>, secondo il quale nessuna misura finanziata deve arrecare danno agli obiettivi ambientali e ostacolare la mitigazione dei cambiamenti climatici, in coerenza con l'art. 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e al principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. Tagging), teso al conseguimento e perseguimento degli obiettivi climatici e della transizione digitale.

L'Avviso inoltre rispetta la Condizione abilitante “4.1 Quadro politico strategico per le politiche attive del mercato del lavoro” e la “4.3 Quadro politico strategico per il sistema d'istruzione e formazione a tutti i livelli” ed è coerente con strategie e documenti di programmazione come riportati nella relativa relazione di autovalutazione (tabella 12 del PR).

#### **Art. 4 - Risorse finanziarie**

L'Avviso rientra nel calendario degli inviti secondo quanto disciplinato all'art. 49 comma 2 del Reg. (UE) 2021/1060 approvato con Determinazione dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ n. 1863 del 09/05/2023.

**La dotazione finanziaria pubblica complessivamente disponibile per l'attuazione del presente Avviso è pari a € 29.150.000,00 a valere sul PR FSE+ 2021-2027.**

Il sostegno definito attraverso il presente Avviso è conforme all'art. 73, par.2, lett. C in quanto presenta il miglior rapporto fra l'importo definito, le attività intraprese e il conseguimento degli obiettivi.

Il sostegno comprende<sup>4</sup>:

- a) lo sviluppo delle capacità e azioni preparatorie a sostegno dell'elaborazione e della futura attuazione della strategia;
- b) l'attuazione delle operazioni selezionate nell'ambito della strategia;

<sup>3</sup> Determinazione dall'AdG n. 1120 prot. n. 20660 del 18.03.2022

<sup>4</sup> Articolo 34 RDC - Sostegno dei fondi allo sviluppo locale di tipo partecipativo



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

c) la gestione, la sorveglianza e la valutazione della strategia e la relativa animazione, compresa l'agevolazione degli scambi tra portatori di interessi.

Le risorse destinate alle azioni preparatorie a sostegno dell'elaborazione e della futura attuazione della strategia ammontano a massimo 30.000 euro per ciascun GAL e sono ammissibili a prescindere dal fatto che la strategia sia successivamente selezionata per ricevere il sostegno (in accordo con l'articolo 34 del RDC).

Le risorse destinate alla gestione, sorveglianza e valutazione della strategia e relativa animazione, compresa l'agevolazione degli scambi tra portatori di interessi, sono ammesse fino al valore massimo del 25% del contributo pubblico totale alla strategia.

#### 4.1 Riparto delle risorse per l'attuazione delle Strategie

Le risorse destinate all'attuazione delle Strategie sono parametrare sulla popolazione residente espressa in "forze di lavoro" (dato ISTAT 2019) nei Comuni appartenenti ai GAL ("popolazione residente espressa in forze di lavoro" X "parametro pro-capite pari a 79,3 euro") e sono così ripartite:

GAL	Popolazione FORZA LAVORO	Risorse GAL
GAL Alta Gallura e Gallura	18.149	1.439.976,75
GAL Anglona Coros	14.314	1.135.700,44
GAL Barbagia	10.711	849.831,45
GAL Barbagia Mandrolisai Gennargentu	10.282	815.793,76
GAL Barigadu Guilcier	8.878	704.397,69
GAL Campidano	16.142	1.280.737,49
GAL Linas Campidano	15.512	1.230.752,08
GAL Logudoro Goceano	21.008	1.666.815,34
GAL Marghine	9.139	725.105,93



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

GAL Marmilla	13.836	1.097.774,99
GAL Nuorese Baronia	6.769	537.065,55
GAL Ogliastra	15.726	1.247.731,25
GAL Sarcidano Barbagia di Seulo	8.548	678.214,85
GAL Sarrabus Gerrei Trexenta	14.470	1.148.077,78
GAL Sinis	7.361	584.035,97
GAL Sulcis Iglesiente	30.537	2.422.864,63
Gal Terras de Olia	11.786	935.124,03
<b>TOTALE GAL</b>	<b>233.168</b>	<b>18.500.000,00</b>

Qualora il GAL promuova il coinvolgimento di Comuni “non GAL” (ad es: urbani o costieri), nell’ambito del Partenariato pubblico strategico, le risorse di cui alla tabella precedente sono incrementate secondo la formula: “popolazione residente espressa in forze di lavoro” X “parametro pro-capite pari a 8,5 euro”. A titolo di esempio un Comune “non GAL” (ad es: urbano o costiero) con forze di lavoro pari a 11.113 persone contribuisce ad incrementare la dotazione finanziaria destinata all’attuazione delle Strategie di ulteriori 94.687 euro.

Complessivamente le risorse destinate all’Avviso saranno ripartite come illustrate nel “Quadro di sintesi delle risorse”. Le possibili economie saranno utilizzate nell’ambito di eventuali futuri Avvisi per selezionare la seconda tornata di Strategie.

Quadro di sintesi delle risorse	
<b>TOTALE FSE +</b>	<b>29.150.000,00</b>
Quota sostegno preparatorio (max 30mila per ciascun GAL)	510.000,00
Quota gestione (25% delle risorse destinate all'attuazione della strategia)	5.898.000,00
Quota attuazione strategie per GAL (parametro euro/forza lavoro dei comuni GAL)	18.500.000,00
Quota altri comuni in partenariato (parametro euro/ forza lavoro per i comuni non GAL)	4.242.000,00



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

## Art. 5 – Caratteristiche delle Strategie

Le Strategie, presentate nell'ambito del presente Avviso, dovranno essere coerenti con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali in materia, che costituiscono il riferimento normativo nonché con la filosofia di intervento, gli obiettivi e le finalità generali del presente Avviso.

La politica di coesione dell'UE stabilisce alcuni requisiti minimi per le Strategie territoriali. Il primo è che gli interventi devono basarsi su una strategia che si rivolge a **un'area geografica specifica**, risponde alle sue esigenze e potenzialità di sviluppo in modo integrato e coinvolge le parti interessate.

E' necessaria inoltre una collaborazione tra i vari attori per l'integrazione tra settori e livelli di governance; un carattere trasformativo che apre nuovi percorsi; la rilevanza sociale; l'attenzione alle richieste, alle sfide e al potenziale esistenti ed emergenti; una chiara prospettiva futura; la flessibilità nell'adattarsi a circostanze mutevoli e una dimensione di apprendimento riflessivo.

Nel periodo di programmazione 2021-2027, i nuovi regolamenti menzionano la possibilità di utilizzare le Strategie esistenti come base.

La descrizione delle Strategie in ambito FSE+ dovrà riportare i seguenti elementi come previsto nell'Allegato D "Modello per la presentazione delle Strategie CLLD":

- a) l'area geografica e la popolazione interessata dalla strategia e il partenariato territoriale;
- b) il processo di coinvolgimento della comunità locale nelle varie fasi di elaborazione della Strategia: nell'individuazione dei punti di forza, di debolezza, delle opportunità e delle minacce; nella traduzione dei suddetti elementi nelle principali esigenze di sviluppo e nelle potenzialità; nella scelta degli obiettivi e dei risultati auspicati; nella selezione dei tipi di azioni che possono produrre tali risultati;
- c) le Strategie di sviluppo locale partecipativo, l'analisi delle esigenze di sviluppo e delle potenzialità dell'area;
- d) gli obiettivi della strategia, tra cui target finali misurabili per i risultati, e le relative azioni previste;
- e) le modalità di gestione, sorveglianza e valutazione, finalizzate a dimostrare la capacità del gruppo di azione locale di attuare la strategia;
- f) il piano finanziario comprendente la dotazione prevista a carico del FSE+ con la distinzione tra la spesa per l'attuazione della strategia vera e propria e i costi di gestione e di animazione.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

## 5.1 Partenariati pubblici strategici

Nelle aree periferiche, a bassa densità e scarsamente popolate, è particolarmente raccomandata una collaborazione efficace tra partner pubblici e privati. Sarà pertanto indispensabile che i GAL promuovano il coinvolgimento di Partenariati pubblici strategici di qualità negli interessi della comunità e del territorio.

I potenziali Partner Pubblici sono:

- Gruppi di Azione locale nel settore della pesca (Fisheries Local Action Groups - FLAG) costituiti in Sardegna nell'ambito dell'attuazione delle specifiche linee relative allo sviluppo locale partecipativo nel quadro dei programmi cofinanziati dal FEAMP;
- Unioni di Comuni, Comunità Montane, Province, Città Metropolitana di Cagliari e Rete metropolitana di Sassari, Comuni non rientranti nel GAL (ad es: urbani o costieri);
- Parchi Nazionali, Parchi Regionali e Aree Marine Protette;
- Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura (CCIAA);
- Altri soggetti pubblici (come ad esempio Università, Centri pubblici di ricerca, etc.)

Il partenariato strategico potrà essere costituito con forme di partenariato semplificate (es: protocollo di intesa) in quanto i soggetti che ne fanno parte non hanno un ruolo gestionale nella realizzazione della Strategia e dunque non sono considerati tra i Soggetti ammissibili.

**In nessun caso dunque potrà essere alterata la forma costitutiva dei GAL ammessi a partecipare.**

Si precisa che:

- il FLAG può aderire a più di un partenariato strategico. I Comuni che ne fanno parte, per attivare il contributo "aggiuntivo" per la Strategia devono aderire singolarmente ai GAL;
- una città media potrà far parte di un solo partenariato;
- la città metropolitana e la rete metropolitana può aderire a più di un partenariato strategico. Anche in questo caso i Comuni che ne fanno parte, per attivare il contributo "aggiuntivo" per la Strategia devono aderire singolarmente ai GAL.

A titolo esemplificativo il Partenariato strategico si può costituire in base a:

- coerenza fisica o geografica dell'area;
- identità culturale e problemi sociali comuni;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

- concentrazione delle attività economiche;
- realizzazione di collegamenti verticali nell'ambito di settori e filiere, nonché di collegamenti orizzontali intersettoriali;
- collegamento tra aree svantaggiate e aree di opportunità;
- realizzazione di collegamenti tra livelli di governance locali e regionali.

## 5.2 Tipologia di interventi ammissibili e settori strategici

Coerentemente con il settore di intervento 134. *Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro* nonché l'Obiettivo Specifico ESO4.1. a) *Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale*, sono ammissibili a finanziamento la seguente tipologia di interventi:

- Percorsi di formazione per l'acquisizione di qualifiche professionali nei settori strategici per la Regione, compresa quella legata ai temi dell'innovazione digitale e ecologica, e sviluppo di competenze professionalizzanti in settori specifici anche in continuità con le misure avviate nel 14/20
- Attività integrate: percorsi formativi mirati, accompagnamento alla creazione di impresa, certificazione delle competenze e rafforzamento delle competenze degli operatori
- Interventi integrati di formazione e politiche attive del lavoro.

**Gli interventi devono essere realizzati unicamente nel territorio dei comuni del Partenariato pubblico strategico.**

**I partecipanti agli interventi potranno provenire da tutto il territorio regionale.**

Gli interventi di cui sopra dovranno riguardare i settori strategici per il PR FSE+ in coerenza con le Aree di Specializzazione Intelligente della Regione, ovvero:

- Turismo, cultura e ambiente
- Agrifood e Agroindustria
- Innovazione sociale
- Green&Blue Economy e transizione ecologica
- ICT e transizione digitale





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

La Strategia e gli interventi proposti devono tener conto dei principi di demarcazione e complementarità con le schede intervento SRG05 e SRG06 del complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 della Regione Sardegna (FEASR), illustrate nell'Allegato 1 dell'Avviso.

**Sebbene ogni fondo sostiene le proprie operazioni, nel complesso le azioni sostengono una Strategia integrata per l'area interessata e a livello regionale le due AdG garantiscono un coordinamento costante, attraverso il Comitato istituito ai sensi del RDC.**

La demarcazione aiuta a garantire che lo stesso progetto non possa essere finanziato da fonti di finanziamento diverse e può talvolta essere utile per evitare sovrapposizioni di responsabilità. D'altra parte, la complementarità non si limita a evitare sovrapposizioni: implica anche una comprensione condivisa degli obiettivi di ciascuna fonte di finanziamento, la chiarezza su chi fa cosa, risposte armonizzate alle domande dei Beneficiari/Destinatari e la risoluzione congiunta dei problemi.

L'impatto strategico atteso è lo sviluppo di competenze in settori strategici puntando al coinvolgimento delle realtà economiche e sociali del territorio e delle parti sociali.

Possono essere incluse azioni di innovazione sociale purché parte di un'azione più complessa che ha come fine ultimo la formazione di competenze e l'inserimento lavorativo. La valutazione della coerenza sarà effettuata dall'AdG in fase di programmazione operativa/fine tuning.

Il regolamento del FSE+ indica specificamente nell'innovazione sociale uno strumento per ridisegnare i servizi locali e raccogliere le sfide a livello locale. Le innovazioni sociali sono tali sia in termini di finalità che di strumenti. Specificamente si tratta di prodotti, servizi e modelli nuovi che soddisfano simultaneamente le esigenze sociali e creano nuove relazioni o forme di collaborazione sociale. Esse sono strettamente legate al CLLD poiché "si tratta di innovazioni positive non solo per la società ma anche per la sua capacità di agire".

Sebbene questa prima tornata di selezione preveda (come indicato nel PR FSE+) Strategie sui temi dell'accesso all'occupazione e in particolare la formazione, i GAL potranno indicare in una apposita sezione dell'Allegato D eventuali esigenze/idee/soluzioni relativi ai settori dell'inclusione sociale e istruzione con un'attenzione esplicita per i gruppi emarginati e socialmente esclusi nelle comunità locali.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

### 5.3 Tipologia di Beneficiari

Possono essere Beneficiari delle Operazioni finanziate nell'ambito delle Strategie di Sviluppo selezionate con il presente Avviso (anche in modalità Raggruppamento temporaneo):

- Agenzie formative accreditate ai sensi del sistema regionale di accreditamento di cui alla D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005 "Decreto del Ministero del Lavoro del 25.05.2001 n.166 - Indirizzi generali sulle modalità di accreditamento dei soggetti ammessi al finanziamento di progetti formativi finanziati con risorse pubbliche" e relative disposizioni attuative;
- Enti del Terzo Settore;
- Imprese o associazioni di imprese;
- Istituti Scolastici del secondo ciclo di istruzione operanti nel territorio regionale;
- Università degli studi attraverso i propri Dipartimenti o Istituti;
- Enti pubblici di ricerca attraverso i propri Dipartimenti o Istituti.

**I soggetti che fanno parte del Partenariato pubblico strategico non possono essere Beneficiari.**

Il Gruppo di Azione Locale può essere un Beneficiario e può attuare operazioni in conformità della strategia, a condizione che il Gruppo di Azione Locale garantisca che sia rispettato il principio della separazione delle funzioni come previsto dall'art. 33 paragrafo 3 del RDC.

### 5.4 Destinatari delle Operazioni

Possono essere Destinatari delle Operazioni finanziate nell'ambito delle Strategie di Sviluppo selezionate con il presente Avviso:

- Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
- Lavoratori precari e stagionali
- Giovani di età compresa tra i 18 e i 34 anni
- Lavoratori autonomi e liberi professionisti
- Persone svantaggiate
- Partecipanti di origine straniera
- Beneficiari di ammortizzatori sociali



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

Le Operazioni contribuiranno ad alimentare l'indicatore di output **EECO02** Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo e l'indicatore di risultato **EECR05** Partecipanti che hanno un lavoro sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento.

Le attività di selezione dei Destinatari da parte dei Beneficiari dovranno essere realizzate secondo **procedure ad evidenza pubblica** nel rispetto dei principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza. In particolare, dovranno promuovere misure per garantire la parità tra uomini e donne, l'integrazione di genere e l'integrazione della prospettiva di genere e adottare le misure necessarie per prevenire qualsiasi discriminazione fondata su genere, origine razziale o etnica, religione o convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale. Le procedure selettive devono conformarsi alla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea. A tal fine i Beneficiari sono obbligati ad indicare nei propri avvisi rivolti ai Destinatari, il Punto di contatto qualificato al quale è demandato il compito di istruire eventuali reclami.

### 5.5 Tempi di realizzazione delle Strategie

Il percorso di animazione per la definizione delle strategie territoriali finanziate dal FSE+ è stato avviato il 4 maggio 2023 con un evento che ha coinvolto i GAL e il Partenariato allargato FSE+, oltre che i rappresentanti delle AdG del FEASR e del FESR.

La realizzazione delle operazioni selezionate dai GAL dovrà avvenire entro 36 mesi dalla stipula dell'Atto di delega tra GAL e Regione.

È possibile stimare che il processo si svilupperà come di seguito rappresentato:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

FASE	ATTIVITA'	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24	mar-27
PREPARATORIA/ ANIMAZIONE	Attività di animazione territoriale: percorso di progettazione partecipata per l'analisi dei fabbisogni territoriali, la costruzione della visione e delle linee strategiche														
	Publicazione Avviso per la selezione delle strategie attuati dai GAL														
SELEZIONE STRATEGIE	Scadenza presentazione Proposte														
	Selezione e pubblicazione Strategie e GAL ammessi														
DESIGNAZIONE OI	Audit e verifica sui GAL														
	Stipula Atto di Delega														
PROGRAMMAZIONE OPERATIVA	Definizione fine tuning percorsi di formazione/azioni integrate														
	Predisposizione Avvisi da parte dei GAL per la selezione operazioni/beneficiari														
	Conclusione attività previste nelle Strategie selezionate (36 mesi dall'atto di delega)														

## Art. 6 – Spese ammissibili

Le spese ammissibili sono quelle previste all'articolo 34 - Sostegno dei fondi allo sviluppo locale di tipo partecipativo del RDC.

### 6.1 Sostegno preparatorio

Sono considerate ammissibili le spese legate allo sviluppo delle capacità e azioni preparatorie a sostegno dell'elaborazione e della futura attuazione della strategia 34 par. 1 lettera a) del Reg. (UE) 2021/1060, ovvero:

1. attività di animazione e informazione relative alla elaborazione della Strategia e dell'analisi condivisa dell'esperienza pregressa partenariato;
2. costi per le azioni relative alle consultazioni dei soggetti interessati ai fini della preparazione della strategia;
3. elaborazione della strategia di sviluppo locale, comprese le spese di consulenza e studi;
4. costi amministrativi e operativi sostenuti dal GAL connessi alle attività della fase preparatoria.

Per l'espletamento di tali attività possono essere ammesse le spese relative alle risorse interne al GAL (e non solo consulenze o acquisizione di servizi) purché non già coperte da altri fondi come il FEASR.

Per essere ammesse a finanziamento le spese devono essere sostenute dal Proponente:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

- a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Avviso, tenendo conto del divieto di sovracompensazione e/o doppio finanziamento delle spese in caso di GAL che beneficiano di un sostegno nell'ambito del supporto preparatorio relativo al FEASR;
- sino alla data di presentazione della Strategia alla Regione.

Le spese relative al sostegno preparatorio sono ammissibili a prescindere dal fatto che la strategia sia successivamente selezionata per ricevere il sostegno.

## 6.2 Spese per l'attuazione delle operazioni

Il sostegno alla "esecuzione delle operazioni" riguarda tutte le altre azioni della strategia eccezion fatta per il sostegno preparatorio, i costi di esercizio, l'animazione e la cooperazione.

Le operazioni dovranno essere completate entro 36 mesi dalla stipula dell'Atto di delega e la spesa sostenuta e rendicontata non oltre 3 mesi dal completamento delle attività.

Sono ammissibili le seguenti spese:

- costi delle risorse umane impiegate nella preparazione e realizzazione delle operazioni;
- indennità e spese per i partecipanti;
- costi di diffusione dei risultati;
- costi delle risorse umane dedicate alla direzione, coordinamento e rendicontazione e monitoraggio;
- costi indiretti (relativi al funzionamento e alla gestione da parte del Beneficiario).

## 6.3 Spese per la gestione

Per la gestione, la sorveglianza e la valutazione della strategia e la relativa animazione, compresa l'agevolazione degli scambi tra portatori di interessi, le risorse sono ammesse fino al valore massimo del 25% del contributo pubblico totale alla strategia selezionata.

La spesa dovrà essere sostenuta e rendicontata entro 39 mesi dalla stipula dell'Atto di delega.

I costi ammessi sono:

- i costi per il personale del GAL;
- i costi legati alle pubbliche relazioni (comprese le spese di rete, come la partecipazione a riunioni di rete nazionali ed europee);



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

- i costi connessi alla sorveglianza, al monitoraggio e alla valutazione della strategia;
- costi per l'animazione (le attività possono essere svolte direttamente dal personale dipendente dal GAL o appaltate a organismi esterni);
- realizzazione e divulgazione di studi, ricerche e materiale informativo.

#### 6.4 Spese non ammissibili al FSE+

I seguenti costi non sono ammissibili al contributo dei fondi (art. 64 RDC):

a) gli interessi passivi, a eccezione di quelli relativi a sovvenzioni concesse sotto forma di abbuono di interessi o di commissioni di garanzia;

b) l'acquisto di terreni per un importo superiore al 10% delle spese totali ammissibili dell'operazione interessata; per i siti in stato di degrado e per quelli precedentemente adibiti a uso industriale che comprendono edifici, tale limite è aumentato al 15%; per gli strumenti finanziari, le percentuali indicate si applicano al contributo del programma versato al destinatario finale o, nel caso delle garanzie, all'importo del prestito sottostante;

c) l'imposta sul valore aggiunto («IVA») salvo:

i) per le operazioni il cui costo totale è inferiore a 5 000 000 EUR (IVA inclusa);

ii) per le operazioni il cui costo totale è pari ad almeno 5 000 000 EUR (IVA inclusa) nei casi in cui non sia recuperabile a norma della legislazione nazionale sull'IVA;

iii) gli investimenti realizzati dai destinatari finali nel contesto degli strumenti finanziari; se tali investimenti sono sostenuti da strumenti finanziari combinati con un sostegno del programma sotto forma di sovvenzioni di cui all'articolo 58, paragrafo 5, l'IVA non è ammissibile per la parte del costo dell'investimento corrispondente al sostegno del programma sotto forma di sovvenzioni, a meno che l'IVA per il costo dell'investimento non sia recuperabile a norma della legislazione nazionale sull'IVA o se la parte del costo dell'investimento corrispondente al sostegno del programma sotto forma di sovvenzioni è inferiore a 5 000 000 EUR (IVA inclusa);

iv) per i fondi per piccoli progetti e per gli investimenti effettuati dai destinatari finali nel contesto di fondi per piccoli progetti a titolo di Interreg.

Oltre ai costi non ammissibili di cui all'articolo 64 del regolamento (UE) 2021/1060, i seguenti costi non sono ammissibili per il sostegno generale dalla componente del FSE+ in regime di gestione concorrente (art. 14 Reg UE 2021/1057):

a) l'acquisto di terreni e beni immobili, nonché di infrastrutture;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

b) l'acquisto di mobili, attrezzature e veicoli, tranne qualora tale acquisto sia necessario per raggiungere l'obiettivo dell'operazione, o qualora tali voci siano completamente ammortizzate durante l'operazione, o qualora l'acquisto di tali articoli sia l'opzione più economica.

### **Art. 7 – Inquadramento ai sensi della disciplina sugli Aiuti di Stato**

I contributi pubblici di cui al presente Avviso saranno concessi nel rispetto della normativa europea e nazionale in materia di aiuti di Stato con particolare riferimento al Regolamento (UE) n. 651/2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato e più specificatamente all'articolo 19 bis e al Regolamento N. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis».

### **Art. 8 – Criteri per la selezione delle Strategie**

#### **8.1 Commissione di valutazione**

L'Autorità di Gestione definisce i criteri per la selezione delle Strategie, forma una Commissione per lo svolgimento della selezione, approva le Strategie selezionate e si assicura che i GAL selezionati possano svolgere i propri compiti (art.32 RDC).

La procedura di valutazione non è competitiva ed è finalizzata ad appurare che le proposte soddisfino i requisiti di qualità espressi nella tabella relativa ai Criteri.

#### **8.2 Elementi delle Strategie**

Le Strategie devono contenere gli elementi seguenti:

- a) l'area geografica e la popolazione interessata dalla strategia;
  - b) il processo di coinvolgimento della comunità locale nello sviluppo della strategia;
  - c) l'analisi delle esigenze di sviluppo e delle potenzialità dell'area;
  - d) gli obiettivi della strategia, tra cui target finali misurabili per i risultati, e le relative azioni previste;
- (Per migliorare la qualità delle Strategie, la Commissione ritiene che esse debbano basarsi su una **"logica d'intervento"** chiara, concordata dalla comunità locale, e basata su domande quali: "che



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

cosa vogliamo cambiare?", "quali obiettivi ci proponiamo di raggiungere entro l'anno X?", "come ci immaginiamo il successo?", "quali prove potranno dimostrare che abbiamo avuto successo?")

- e) le modalità di gestione, sorveglianza e valutazione, finalizzate a dimostrare la capacità del gruppo di azione locale di attuare la strategia;
- f) un piano finanziario comprendente la dotazione prevista a carico del FSE+. Il piano deve distinguere tra la spesa per l'attuazione della strategia vera e propria e i costi di gestione e di animazione.

La Commissione valuterà le proposte dei GAL utilizzando i seguenti Criteri di Selezione.

### 8.3 Criteri per la selezione

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MINIMO
Qualità e composizione dei partenariati pubblici strategici	15	9
Coerenza della Strategia FSE+ con le Strategie di sviluppo in atto e in programmazione nel territorio. Integrazione tra più strategie e strumenti.	25	15
Processo di coinvolgimento della comunità locale.	10	6
Qualità della logica di intervento (che collega fabbisogni, obiettivi, risultati e attività e destinatari potenziali)	25	15
Contributo della Strategia ai principi orizzontali: sviluppo sostenibile, pari opportunità e antidiscriminazione, parità di genere	5	3
Nuove idee e modalità di lavoro che possano promuovere risposte e soluzioni innovative ai loro problemi (innovazione sociale)	10	6
Capacità del GAL: risorse umane, struttura organizzativa e modalità di gestione	10	6
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>60</b>





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

**Le Strategie che non raggiungeranno 60 punti su 100 non saranno finanziate**, i relativi soggetti proponenti potranno comunque beneficiare del sostegno preparatorio.

**La decisione di approvazione delle Strategie sarà adottata da parte delle due AdG (FSE+ e FEASR) come illustrato all'articolo 10 dell'Avviso congiunto.**

### **Art. 9 – Adempimenti preliminari alla stipula dell'Atto di Delega**

Prima di procedere all'attuazione della Strategia, fase 2 dello schema riportato nel presente articolo, l'AdG stipulerà con i GAL che avranno ottenuto un punteggio di almeno 60 nel processo di valutazione e che avranno assicurato gli adempimenti di cui al successivo articolo, l'Atto di delega.

<b>FASE</b>	<b>COMPITI</b>
1 – Selezione delle Strategie dei Gruppi di Azione Locale	AdG: lancia la chiamata per la presentazione delle Strategie – definisce i criteri di selezione e la portata del sostegno – valuta la capacità dei GAL nel ruolo di Organismo Intermedio
2 - Selezione delle operazioni	GAL: seleziona le operazioni (e i beneficiari) secondo i criteri di selezione FSE+
3 – Attuazione dei progetti rivolti ai destinatari	Beneficiari: Agenzie formative e altri soggetti

Al fine di garantire l'erogazione di processi amministrativi orientati al soddisfacimento dei fabbisogni della comunità di riferimento, con tempi di risposta più rapidi in favore dei Beneficiari e dei partecipanti alle attività finanziate, in un'ottica di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza, la RAS ha privilegiato un approccio decentrato nella gestione delle politiche pubbliche connesse alla strategia territoriale; questo si traduce nell'opportunità di designazione dei GAL come Organismi Intermedi (come definito all'art. 2 del RDC punto 8) del PR FSE+ da parte dell'AdG.

Solo qualora i Soggetti Proponenti si impegnino al rispetto dei requisiti di struttura e funzionamento organizzativo richiesti nell'Allegato XI del Regolamento (UE) 2021/1060, si provvederà alla stipula dell'Atto di delega.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

La stipula dell'Atto di delega è subordinata ai controlli da parte dell'AdG sulla veridicità delle dichiarazioni emesse dai GAL in fase di domanda nonché al corretto espletamento da parte del Proponente degli adempimenti preliminari di seguito descritti, da comunicare attraverso il SIL o con differenti modalità che potranno essere indicate dalla RAS:

- trasmissione degli estremi identificativi del conto corrente bancario dedicato alle commesse pubbliche, che il GAL si impegna ad utilizzare, con contestuale indicazione delle generalità e del codice fiscale delle persone delegate ad operare sul medesimo conto, in base a quanto espressamente prescritto dall'art. 3 della legge 13 agosto del 2010 n.136 e ss.mm. ii.;
- cronoprogramma analitico con riferimento a tutte le attività previste e cronoprogramma finanziario che riporti le previsioni relative ai flussi finanziari attesi nel corso dell'attuazione della Strategia e che tenga conto delle regole di disimpegno dei Fondi (N+3);
- funzionigramma relativo al personale dedicato alla Strategia CLLD FSE+;
- adozione dei Criteri di selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza per il PR FSE+;
- definizione del SIGECO.

Il Soggetto Proponente, una volta sottoscritto l'Atto di delega, acquisirà la qualifica di Organismo Intermedio, ovvero potrà agire sotto la responsabilità dell'Autorità di Gestione o svolgere compiti o funzioni per conto della stessa, nell'ambito delle deleghe conferite.

A seguito della stipula dell'Atto sarà assunto l'impegno di spesa che, una volta registrato dalla Direzione dei Servizi finanziari, sarà comunicato ai GAL.

L'AdG effettuerà gli audit presso i GAL con l'ausilio di check list coerenti con l'Allegato XVI del RDC.

In tutti i casi l'AdG rimane in ultima analisi responsabile di qualsiasi errore o abuso dei fondi; pertanto per ridurre i rischi, nell'Atto di delega tra l'AdG e il GAL:

- saranno specificate chiaramente le responsabilità per quanto riguarda i compiti di gestione e controllo;
- saranno specificate chiaramente le funzioni del GAL in relazione a tutti gli attori nella catena di attuazione del sistema di gestione e controllo;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

- si darà atto dell'impegno del Soggetto Proponente a porre in essere sistemi adeguati e proporzionati, atti a garantire il rispetto delle procedure da parte del GAL e a livello dell'intera catena di attuazione che influenza il CLLD (selezione operazioni, rendicontazione, controlli primo livello, ecc.) entro il termine di 60 giorni dalla firma dell'Atto di delega.

### 9.1 Ruoli e funzioni dei GAL in qualità di Organismo Intermedio

In qualità di Organismo Intermedio i GAL dovranno esercitare le funzioni di seguito indicate e dimostrare di possedere personale numericamente e professionalmente adeguato a svolgere suddetti compiti e funzioni.

I GAL nell'esercizio delle deleghe di Organismo Intermedio dovranno garantire:

- a) Competenze del personale, struttura organizzativa, capacità amministrativa e finanziaria, solvibilità che garantiscano il possesso dei seguenti requisiti del sistema di gestione e controllo;
- b) Separazione delle funzioni e disposizioni scritte appropriate relativamente ai compiti di rendicontazione, supervisione e sorveglianza che saranno oggetto del Sigeco;
- c) Criteri e procedure per la selezione delle operazioni coerenti con i criteri adottati dall'AdG;
- d) Informazioni appropriate ai Beneficiari sulle condizioni applicabili in relazione al sostegno per le operazioni selezionate;
- e) Procedure appropriate per confermare che le spese registrate nei conti sono legittime e regolari;
- f) Verifiche di gestione appropriate, comprese adeguate procedure per verificare l'adempimento delle condizioni per le opzioni semplificate in materia di costi;
- g) Sistema efficace atto ad assicurare che siano detenuti tutti i documenti necessari alla pista di controllo;
- h) Sistema elettronico affidabile per la registrazione e la conservazione dei dati a fini di sorveglianza, valutazione, gestione finanziaria, verifiche e audit, compresi adeguati processi volti a garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati e l'autenticazione degli utenti;
- i) Procedure per evitare i conflitti di interesse.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

## 9.2 Composizione struttura organizzativa del GAL

Per garantire le funzioni e i compiti sopraelencati, **la struttura organizzativa** del GAL con funzione di Organismo Intermedio dovrà prevedere:

- Direttore con funzioni di direzione e valutazione delle Strategie
- Responsabile Amministrativo Finanziario
- Addetto alla segreteria tecnico – organizzativa
- Esperto di programmazione finanziata da Fondi europei (predisposizione Avvisi/Gare)
- Esperto di monitoraggio fisico-finanziario ed rendicontazione, utilizzando sistemi informativi
- Animatore/polifunzionale
- Esperto di controlli di Fondi SIE
- Addetto alle istruttorie dei progetti in fase di selezione

Una stessa risorsa umana può assolvere contemporaneamente due delle suddette funzioni purchè sia garantito il rispetto del principio della separazione delle funzioni di gestione e controllo e coerentemente con l'ammontare delle risorse finanziarie gestite.

Il personale può essere dipendente del GAL e/o esterno con contratti di consulenza.

Il GAL seleziona lo staff attraverso procedure di evidenza pubblica.

Per quanto concerne gli esperti delle istruttorie, sulla base dei contenuti delle operazioni da selezionare, il GAL potrà attivare short list di esperti a chiamata.

### Art. 10 – Pianificazione finanziaria

Le spese relative allo sviluppo delle capacità e **azioni preparatorie** a sostegno dell'elaborazione e della futura attuazione della strategia saranno erogate dalla RAS al GAL in una unica soluzione a saldo a fronte di rendicontazione.

Le spese relative **all'attuazione delle operazioni** selezionate nell'ambito della strategia saranno erogate sulla base del cronoprogramma di attuazione e di spesa predisposto dai GAL nella fase di fine tuning.

Le spese relative **alla gestione**, la sorveglianza e la valutazione della strategia e la relativa animazione, compresa l'agevolazione degli scambi tra portatori di interessi saranno erogate in:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

- un'anticipazione pari al 50% del contributo concesso con l'Atto di delega (a seguito di presentazione di polizza fideiussoria);
- una erogazione intermedia a fronte della attestazione di spesa di almeno il 90% dell'anticipazione;
- una erogazione finale a saldo, sulla base delle spese certificate.

**Il GAL deve assicurare che la medesima spesa non venga finanziata due volte da differenti Fondi strutturali e d'investimento europei o da altri programmi o strumenti dell'Unione.**

#### **Art. 11 – Fine tuning e programmazione operativa**

A seguito della sottoscrizione dell'Atto di delega, il GAL dovrà elaborare un Piano Operativo che traduca le linee di intervento indicate nella Strategie in azioni concrete a favore dei rispettivi territori.

L'OI avrà massimo 60 giorni dalla stipula dell'Atto di delega per presentare alla RAS il Piano Operativo che sarà oggetto di approvazione.

La progettazione operativa dovrà essere definita nell'ottica di assicurare operazioni rispondenti a fabbisogni formativi e occupazionali rilevati in fase di definizione della Strategia.

In questa fase l'AdG garantirà incontri bilaterali con i GAL/OI e una collaborazione fattiva per garantire che le azioni siano coerenti e ammissibili al PR FSE+.

A conclusione di tale fase, il Piano Operativo conterrà:

- le azioni che saranno oggetto di procedure di selezione
- i beneficiari
- i destinatari
- il cronoprogramma di attuazione e di spesa
- le opzioni di rendicontazione
- gli indicatori per i monitoraggio
- il piano finanziario



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

## **Art. 12 - Linee Guida e Circolari per la gestione e la rendicontazione delle Operazioni**

Tutte le disposizioni relative alla corretta gestione delle operazioni, alle attività di monitoraggio e controllo delle fasi di realizzazione delle attività previste nelle Operazioni ammesse a finanziamento, alla rendicontazione delle medesime Operazioni, alle erogazioni del finanziamento a titolo di anticipazione, intermedie e a saldo, saranno contenute nel documento “Linee Guida per la gestione e rendicontazione delle operazioni delle Strategie di sviluppo locale FSE+” e saranno rese disponibili dall’AdG prima della stipula dell’Atto di delega.

Per la rendicontazione delle spese saranno utilizzate le opzioni di semplificazione (SCO) allo scopo di garantire minori oneri amministrativi per i GAL per la significativa riduzione degli oneri amministrativi dal momento che si riduce il numero di documenti da archiviare. Anche minori oneri amministrativi per l’Autorità: il tempo speso a controllare le fatture si riduce e l’attenzione può concentrarsi sui controlli sul posto, attribuendo maggiore importanza alla qualità dei progetti finanziati piuttosto che alla spesa sostenuta. E infine non meno importante, minori rischi di errore.

**Per la rendicontazione relative allo sviluppo delle capacità e azioni preparatorie** a sostegno dell’elaborazione e della futura attuazione della strategia si applicherà il tasso forfettario per coprire i costi indiretti di un’operazione (art. 54 del Reg. (UE) 2021/1060), fino al 15% dei costi diretti ammissibili per il personale.

**Per la rendicontazione relative all’attuazione delle operazioni selezionate** nell’ambito della strategia si applicherà un tasso forfettario fino al 40% dei costi diretti ammissibili per il personale che può essere utilizzato per coprire i costi ammissibili residui di un’operazione (art. 56 del Reg. (UE) 2021/1060). Le indennità versate ai partecipanti sono considerate costi ammissibili aggiuntivi non inclusi nel tasso forfettario.

**Per la rendicontazione spese relative alla gestione**, la sorveglianza e la valutazione della strategia e la relativa animazione, compresa l’agevolazione degli scambi tra portatori di interessi si applicherà un tasso forfettario fino al 40% dei costi diretti ammissibili per il personale che può essere utilizzato per coprire i costi ammissibili residui di un’operazione (art. 56 del Reg. (UE) 2021/1060).

Nei casi di finanziamento a tasso forfettario, i costi forfettizzati sono considerati “sostenuti” dai Beneficiari in proporzione ai costi presi come base di calcolo e non sono oggetto di rendicontazione, non occorre giustificare i costi reali.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

## **Art. 13 – Punto di contatto per il rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea**

Il “Punto di contatto qualificato” per il PR FSE+ 2021/2027 è Michele Sau, puntodicontattofseplus@regione.sardegna.it, funzionario del Servizio di Supporto all’Autorità di Gestione - Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e sicurezza sociale, nominato con Determinazione n. 5358 prot. n. 72830 del 14.11.2022, “Nomina punto di contatto per il rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea”.

## **Art. 14 - Riferimenti legislativi e normativi**

Le presenti Disposizioni sono emanate nell’ambito del quadro normativo previsto dalle seguenti norme:

### **Normativa dell’Unione Europea**

- Regolamento (UE) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) per il periodo 2021-2027;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l’art.17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “*Do no significant harm*”) e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C58/01 “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

- Regolamento (UE) 2021/1056 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo per una transizione giusta;
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (*General Data Protection Regulation - GDPR*);
- Regolamento n. 240/2014 della Commissione recante un Codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europeo;
- Accordo di Partenariato 2021-2027 dell'Italia che è stato adottato con Decisione di Esecuzione della Commissione C(2022) 4787 del 15 luglio 2022;
- Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6166 *final* del 25.8.2022 che approva il programma "PR Sardegna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Sardegna in Italia. CCI 2021IT05SFPR013;
- Regolamento (UE) 2021/1237, del 23 luglio 2021, recante "modifica del regolamento (UE) n. 651/2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato";
- Regolamento (UE) 1407/2013 del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis".





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

### Normativa nazionale

- Legge 3 marzo 2009, n. 18, Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024” pubblicata nella GU Serie Generale n.310 del 31 dicembre 2021;
- Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e ss.mm. e ii.;
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- Decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 recante “Codice appalti”;
- Decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, pubblicato nella Gazz. Uff. n. 80 del 5 aprile 2013 e ss.mm. e ii.;
- Decreto Legislativo del 14 settembre 2012, n.160, recante “Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al Decreto Legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69”, pubblicato nella GU 18 settembre 2012, n. 218 e ss.mm. e ii.;
- Decreto Legislativo del 2 luglio 2010, n. 104, “Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo”, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.;
- Decreto Legislativo del 23 giugno 2011, n.118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” coordinato con il D.lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06/2015 n. 78 coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2015, n. 125 e ss.mm. e ii.;
- Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell’amministrazione digitale”, pubblicato nella Gazz. Uff. 16 maggio 2005, n. 112, S.O. e ss.mm. e ii.;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

- Decreto del Presidente della Repubblica n. 22/2018 - Norma nazionale in materia di ammissibilità della spesa;
- Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019 approvato con delibera ANAC n.1064/2019;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022–2024;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare n.33, del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”.

### Normativa regionale

- Legge regionale 20 ottobre 2016 n. 24 “Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi”;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 31/10 del 13.10.2022, PR FSE+ Sardegna 2021-2027 “Il PR FSE+ Sardegna 2021-2027 al servizio della dignità”. Presa d’atto definitiva del Programma, istituzione del Comitato di Sorveglianza e adempimenti successivi all’approvazione;
- Deliberazione della Giunta regionale n.14/6 del 29.04.2022 n. 14/6. Adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell’Amministrazione regionale. Transizione al Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) di cui all’art. 6 D.L. n. 80/2021;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 33/9 del 30 giugno 2015 con la quale la Regione Autonoma della Sardegna, in qualità di soggetto titolare ai sensi del D.lgs. 16 gennaio 2013, n. 13, definisce il Sistema regionale per l’individuazione, validazione e certificazione delle competenze;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 7/10 del 22 febbraio 2005, recante “Decreto del Ministero del Lavoro del 25 gennaio 2001, n. 166 - Indirizzi generali sulle modalità di accreditamento dei soggetti ammessi al finanziamento di progetti formativi finanziati con risorse pubbliche”;
- Decreto dell’Assessore del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale n.2/80/2009 del 16 gennaio 2009, recante “Decreto interpretativo del Decreto assessoriale n° 10/05



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Autorità di Gestione del PR Sardegna FSE+ 2021-2027

del 12 aprile 2005 con il quale sono state emanate le direttive per la definizione del nuovo modello di accreditamento regionale per le Agenzie formative, ex Deliberazione della Giunta Regionale del 22 febbraio 2005, n. 7/10;

- Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) approvati dal Comitato di Sorveglianza il 16.11.2022;
- Determinazione del Servizio AdG n.1120, Prot. 20660 del 18/03/2022, PR FSE+ Sardegna 2021/2027 - Valutazione del principio *Do no significant harm* (DNSH). Approvazione check list;
- Determinazione dell’Autorità di Gestione del POR FSE 2014/2020 n. 26844/2559 del 12/06/2018 avente ad oggetto “Decisione Comunitaria C (2014)10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Vademecum per l’Operatore del PR FSE 2014-2020 Versione 1.0”;
- Determinazione dell’Autorità di Gestione n. 6528 del 19/12/2022 avente ad oggetto “Proroga validità SIGECO 2014-2020 nella fase di avvio della programmazione 2021-2027” che proroga anche il Vademecum per l’operatore versione 1.0;
- Determinazione approvazione n. 3125/35642 del 29.06.2023 - P.R. Sardegna FSE+ 2021/2027 Decisione Comunitaria C(2022) 6166 final del 25 Agosto 2022 – Approvazione Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) Versione 1.0, ai sensi del regolamento (CE) n. 1060/2021 e del documento Metodologico di Valutazione dei rischi per le verifiche di gestione (art. 74 paragrafo 2 del Reg. (UE) 1060/2021) versione 1.0;
- Determinazione n. 5358 prot. n. 72830 del 14.11.2022, “Nomina punto di contatto per il rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea”;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 24/11 del 13.07.2023, PR FSE+ Sardegna 2021-2027 “Il PR FSE+ Sardegna 2021-2027 al servizio della dignità”. Lo sviluppo locale di tipo partecipativo attuato dai GAL: indirizzi e risorse.