

g r u p p o  
a z i o n e  
l o c a l e  
o g l i a s t r a

**DETERMINA DEL DIRETTORE N. 2 DEL 4 MAGGIO 2017**

**Oggetto: Determina a contrarre – Avvio della procedura di selezione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione del GAL Ogliastro ai sensi del D.Lgs 81/2008.**

**VISTI**

Artt. 32-35 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sui Fondi e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

Artt. 42-44 del Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

Regolamento Delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014 che integra il Reg. (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sui Fondi SIE;

Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014 della Commissione recante modalità di applicazione del Reg. (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

Reg (UE) n. 809/2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;

“Linee guida sull’ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale e a interventi analoghi” del MIPAAF, Dipartimento delle Politiche Competitive del Mondo Rurale e della Qualità, Direzione Generale della Competitività per lo Sviluppo Rurale, COSVIR II, intesa Conferenza Stato-Regioni del 18 novembre 2010, e ss.mm.ii;

Programma di Sviluppo Rurale della Sardegna 2014/2020 e in particolare la Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER – CLLD – Sviluppo locale di tipo partecipativo e la Sottomisura 19.2 che finanzia le strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo e la Sottomisura 19.4 che finanzia le spese di gestione dei GAL;

Bando per la selezione dei GAL e delle strategie di Sviluppo Locale di tipo partecipativo pubblicato in data 31/12/2015;

Determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo dei Territori e delle Comunità Rurali n. 16532-550 del 28 ottobre 2016, relativa all’approvazione della graduatoria di merito e dell’attribuzione delle risorse ai GAL;

D.Lgs. 81/2008 ed in particolare gli art. 17 comma 1 lettera b), l'art. 32 e l'art. 33;

D. Lgs 195/2003 contenente i requisiti professionali del RSPP.

**CONSIDERATO**

- Che all’interno della struttura tecnica del GAL non sono presenti le figure professionali in possesso delle competenze necessarie a ricoprire l’incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

- la necessità di individuare, con procedura pubblica, personale in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs 81/2008, per adempiere a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il Verbale del Consiglio Direttivo del 26 aprile 2017 nel quale si approva il Bando per la selezione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP);

### **DETERMINA**

Di dare mandato al Responsabile Amministrativo Finanziario Luisella Lobina, che si nomina Responsabile Unico del Procedimento, di indire la procedura di selezione pubblica per l'individuazione di un soggetto qualificato per ricoprire l'incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) in possesso dei requisiti previsti dal Dlgs n. 81/2008 e dal Dlgs n. 106/2009 e s.m.i. , secondo le seguenti indicazioni:

1. La modalità di esecuzione prescelta è la procedura pubblica di selezione per titoli;
2. Le prestazioni richieste al soggetto da selezionare saranno quelle previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche introdotte dal D.L. 106/2009, nello specifico:
  - Assunzione incarico di RSPP ai sensi dell'art. 31 del D Lgs 81/08;
  - Redazione ed aggiornamento almeno annuale del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro;
  - Individuazione dei fattori di rischio dell'ambiente di lavoro, compresi quelli da videoterminali, e predisposizione delle misure di sicurezza per eliminarli;
  - Sistemazione dei dispositivi di sicurezza e di protezione individuali;
  - Controllo della presenza e conformità della documentazione d'obbligo relativa a edifici e attrezzature utilizzate e verifica della conformità delle apparecchiature;
  - Elaborazione dei piani di emergenza e predisposizione delle eventuali esercitazioni pratiche, se necessarie;
  - Assistenza nell'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
  - Programmazione della formazione e informazione del personale in materia di sicurezza del lavoro, sui diritti e doveri dei lavoratori nell'ambito della sicurezza e sui rischi specifici e tenuta dei corsi;
  - Verifica della corretta gestione degli adempimenti previsti e predisposizione e tenuta della documentazione atta al pieno rispetto di tutta la normativa sulla sicurezza e prevenzione dei rischi sul luogo di lavoro;
  - Mantenimento dei rapporti con gli organi preposti alla vigilanza e controllo in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
3. L'incarico avrà durata triennale con possibilità di rinnovo;
4. Il compenso è stabilito in € 1.000,00 annui, IVA compresa;
5. la spesa sarà a carico della Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER", Sottomisura 19.4 "Sostegno per i costi di gestione e animazione".

Il Direttore  
Francesca Seoni